

Előterjesztés

A Dédelgető Bölcsőde intézményvezetői állására kiírt pályázatról

1. előterjesztés száma: 190/2026.
2. előterjesztést készítő személy neve: Veres Erika
3. előterjesztést készítésében közreműködő személy neve: -
4. előterjesztés mellékleteinek felsorolása:
 - 1. melléklet – határozat-tervezet
 - 2.melléklet- bíráló bizottsági emlékeztető
 - 3.melléklet - pályázatok
5. előterjesztést tárgyaló bizottságok felsorolása:
Szociális és Jóléti Bizottság
6. előterjesztés nyílt vagy zárt ülésen való tárgyalása: nyílt
7. előterjesztésről való döntés formája: minősített többség
8. előterjesztéshez felhasznált jogszabályok felsorolása:
 - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: törvény)
 - 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (továbbiakban: kormányrendelet)
 - 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet - a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti....(továbbiakban: rendelet)
9. napirendi ponthoz meghívottak: Monosné Vasuta Terézia

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dédelgető Bölcsőde megbízott vezetőjének 2026. június 30. napjával lejár vezetői megbízása, ezért a Képviselő-testület intézményvezetői pályázatot írt ki, és bírálóbizottságot hozott létre a pályázatok előkészítésére.

Az intézményvezetői pályázatra 1 pályázat érkezett, (Monosné Vasuta Terézia)

A pályázó megfelelt a pályázati kiírásban előírt feltéteknek.

A pályázókat, a bizottság meghallgatta. A bizottság egyhangú véleménye alapján javasolja a T. Képviselő-testületnek, hogy a Monosné Vasuta Teréziát nevezze ki az intézmény vezetőjének.

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Páty, 2026. május 12.

Tisztelettel:



Veres Erika
jegyző

1. melléklet a 190/2026. számú előterjesztéshez

HATÁROZATI JAVASLAT 1.

Tárgy: A Dédelgető Bölcsőde intézményvezetői állására kiírt pályázatról

Páty Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Dédelgető Bölcsőde vezetőjének 2026. július 1. napjától 2031. június 30. napjáig öt évre Monosné Vasuta Teréziát nevezze ki.

A Képviselő-testület az intézményvezető havi alapbérét [REDACTED]-ban, vezetői pótlékát a vezetői pótlékalap 500%-ban állapítja meg és a jogszabály szerinti bölcsődei pótlékra jogosult.

A Képviselő-testület a kinevezési okmányok aláírására felhatalmazza a Polgármestert.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

P81 D 042996
Oklevél sorszáma: LCSBP-V-3/2024
Intézményi azonosító szám: FI44189
MKKR szintje: 6. szint
EKKR szintje: 6. szint

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Monosné Vasuta Terézia

(született: Vasuta Terézia, Magyarország [REDACTED] a

Károli Gáspár Református Egyetem

csecsemő- és kisgyermeknevelő alapképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget
tett, alapfokozatot és

csecsemő- és kisgyermeknevelő

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 6 félév.

Oklevelének minősítése: J6.

Budapest, 2024. január 25.



Dr. Pap Ferenc
dékán

„A gyermek olyan, mint egy pillangó a szélben.
Néhány magasba tud repülni, mint mások,
de mindegyik a legjobb tudása szerint repül.
Miért is hasonlítanád össze őket?
Mindegyik más, mindegyik különleges,
mindegyik gyönyörű.”

Pályázat

Páty Község Önkormányzat Bölcsőde Intézményvezetői munkakör betöltésére

Pályázatot benyújtó: Monosné Vasuta Terézia

A pályázat benyújtásának helye: Páty Önkormányzat
Polgármesteri Hivatala

Páty, 2026. 04. 22.

Tartalom

1. Szakmai önéletrajz	3-5. old.
2. Motivációs levél	6. old.
3. Bölcsődei tevékenységem	7. old.
4. Helyzetelemzés	8-9. old.
- Szociokulturális környezet	
- Intézményi helyzetelemzés	
- A bölcsőde-óvoda kapcsolata	
5. Vezetői programom	10-13. old.
- Minőségpolitika és alapelvek	
- Küldetésnyilatkozat	
- Szervezeti javaslat	
- Gyermek és családok támogatása	
- Dolgozók fejlesztése és támogatása	
- Telephelyek közötti együttműködés	
- Kapcsolattartás, együttműködés	
- Fenntarthatóság és környezettudatosság	
- Minősegbiztosítás és visszamérés	
- Záró gondolatok	
6. Nyilatkozat	14. old.
7. Mellékletek	15. old.
- Szakmai végzettséget igazoló iratok másolata:	
- Gimnáziumi érettségi bizonyítvány	
- Közgazdasági szakiskola bizonyítvány	
- Gyógypedagógiai bizonyítvány	
- Felsőfokú Csecsemő és kisgyermeknevelői oklevelek	



Szakmai önéletrajz

SZEMÉLYES ADATOK

Név	MONOSNÉ VASUTA TERÉZIA
Cím	
Telefon	
E-mail	

Állampolgárság	magyar
----------------	--------

Születési idő	
---------------	--

MUNKAHELYEK

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Időtartam (-tól -ig) | 2020.12.01. – ÓTA |
| • Munkáltató neve és címe | Dédelgető Bölcsőde 2071 Páty, Rákóczi u. 17. |
| • Foglalkozás, beosztás | Kisgyermeknevelő, bölcsődevezető-helyettes, jelenleg bölcsődevezető |
| • Főbb tevékenységek és feladatkörök | Röviden megfogalmazva, végrehajtani és végrehajtatni a bölcsőde szervezésére és működésére vonatkozó törvényes rendelkezéseket a fenntartó és ellenőrző szervek utasításai alapján |
| • Időtartam (-tól -ig) | 2017.08.14. – 2020.11.30. |
| • Munkáltató neve és címe | Kikelet Bölcsőde 2071 Páty, Munkás tér 20-22. |
| • Foglalkozás, beosztás | Kisgyermeknevelő |
| • Főbb tevékenységek és feladatkörök | bölcsődei nevelés, gondozás, egészségvédelem, szülőkkel való kapcsolattartás, dokumentációk napi vezetése |

- Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
 - Foglalkozás, beosztás
- Főbb tevékenységek és feladatkörök

2015.03.16. -2017.08.13.

Pátyoligató Óvoda 2071 Páty, Rákóczi u. 19.
Óvodatitkár

adminisztráció, szervezési feladatok ellátása, ügyviteli tevékenységek, együttműködés a szülőkkel

- Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
 - Foglalkozás, beosztás
- Főbb tevékenységek és feladatkörök

2013.02.15. – 2015. 03.15.

Páty Polgármesteri Hivatal 2071 Páty, Kossuth u. 83.
Pénzügyi főelőadó

számlázás, vagyontáster nyilvántartása, kintlévőség nyomon követése, könyvelés, rögzítések, pénzügyi érvényesítési feladatok ellátása

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

- Időtartam (-tól -ig)
- Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa
 - Elnyert képesítés megnevezése
- Országos besorolás szerinti szint

2022.09.01. – 2024.01.25.

Károli Gáspár Református Egyetem Tanítóképző Főiskolai Kar: Csecsemő és kisgyermeknevelő szak

csecsemő és kisgyermeknevelő (jeles minősítéssel)

BA diploma

- Időtartam (-tól -ig)
- Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa
 - Elnyert képesítés megnevezése
- Országos besorolás szerinti szint

2015. – 2017.

Károli Gáspár Református Egyetem Tanítóképző Főiskolai Kar: Csecsemő és kisgyermeknevelő szak

csecsemő és kisgyermeknevelő (jeles minősítéssel)

FOSZK felsőfokú képzés

- Időtartam (-tól -ig)
- Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa
 - Elnyert képesítés megnevezése
- Országos besorolás szerinti szint

1996 -1998.

Hunfalvy János Közgazdasági Szakiskola

Képesített könyvelő, vállalkozás tervező és statisztikus

szakiskolai bizonyítvány

TECHNIKAI KÉSZSÉGEK

számítógép felhasználói ismeretek

ÉS KÉPESSÉGEK

**MŰVÉSZI KÉSZSÉGEK
ÉS KÉPESSÉGEK**

FESTÉS, GRAFIKA, DEKORÁLÁS, JELENLEG GITÁROZNI TANULOK

VEZETŐI ENGEDÉLY

Gépjármű B kategória

NYELVISMERET

német

Vezetői Motivációs levél

Tisztelt Jegyző asszony!

Páty születésűként különösen fontos számomra, hogy helyi közösségemet szolgálhatom. Itt jártam óvodába, iskolába, és évek óta itt is dolgozom Pátyon. Korábban a Pátyi Polgármesteri Hivatalban pénzügyi előadóként, a Pátyolgtató Óvodában titkárnőként, majd a Kikelet Bölcsődében kisgyermeknevelőként szereztem tapasztalatot. 2020. decembere óta a Dédelgető Bölcsődében dolgoztam kisgyermeknevelőként és bölcsődevezető-helyettesként, jelenleg megbízott bölcsődevezetőként.

A bölcsőde indulásától kezdve aktív szerepet vállaltam az intézmény alapjainak kialakításában. Az elmúlt évek során átfogó tapasztalatot szereztem az intézmény működés minden területén – szakmai és szervezési szinten egyaránt.

Az elmúlt egy évben megbízott bölcsődevezetői feladatokat láttam el határozott idejű kinevezés keretében. Ez idő alatt sikeresen megfeleltam a vezetői pozícióval járó elvárásoknak, és folyamatosan törekedtem az intézmény szakmai színvonalának, valamint közösségi működésének erősítésére.

Kiemelt figyelmet fordítottam a két bölcsődei egység közötti együttműködés fejlesztésére, melynek eredményeként erősödtek a munkatársi kapcsolatok, rendszeressé váltak a közös értekezletek, valamint csapatépítő programok is megvalósultak.

Vezetésem alatt az éves bölcsődei ellenőrzés sikeresen zárult, amely visszaigazolta az intézmény szakmai működésének megfelelőségét.

Fontosnak tartom a nyitott, támogató légkör kialakítását, ennek érdekében mind a szülőkkel, mind a munkatársakkal együttműködésen alapuló, bizalmi kapcsolatot alakítottam ki.

Munkámat a pontosság, a felelősségtudat és a gyermekek iránti elkötelezettség vezérli. Készen állok arra, hogy a megszerzett tapasztalataimat a jövőben is a vezetői munka szolgálatába állítsam.

Munkatársaim támogatása és bizalma megerősít abban, hogy a közösen képviselt értékeket a jövőben, vezetőként tovább vihessem.

Bízom benne, hogy szakmai felkészültségemmel és elhivatottságommal hozzájárulhatok a Dédelgető Bölcsőde stabil működéséhez és további fejlődéséhez.

Tisztelettel: Monosné Vasuta Terézia

Bölcsődei tevékenységeim

Bölcsődei gyakorlatomat 2016-17-ben a Kikelet Bölcsődében töltöttem, majd 2017. júliusában végeztem jeles eredménnyel. A Kikelet Bölcsőde intézményvezetőjének és a szakmai vezetőnek szimpatikus volt a gyerekekkel való gondozási tevékenységem és felajánlottak egy nevelői állást, melyet el is fogadtam.

Feladatom volt a gyermekek testi és pszichés fejlődésük elősegítése, követése, dokumentálása. A gondozástechnikai ismereteim birtokában segíteni a gyermekek harmonikus fejlődését, az aktivitást, a kreativitást és az önállóság alakulását. Nagy hangsúlyt fektettem a zenei nevelésre, az egészséges testmozgásra egyaránt. Napi rendszerességgel tornáztunk, nagymozgásos játékeszközöket hetente többször használtuk, ezzel is elősegítve a mozgásfejlődésüket. Új csoport indításakor a bölcsődevezetővel összeállítottuk a nevelők munkarendjét és a gyermekek napirendjét. A szülőkkel állandó kapcsolatot tartottam. Szülőcsoportos beszélgetéseket szerveztem szakmai ismereteimre koncentrálni. Szakmai kérdések megvitatásával segítettem a szülői kompetencia erősödését.

2020. decemberétől 2025. májusáig a Dédelgető Bölcsőde bölcsődevezető-helyettese voltam, amely 2021. márciusában nyitotta meg kapuit. A bölcsőde működésének elindításában aktív szerepet vállaltam Kővári Eszterrel közösen: együtt alakítottuk ki az intézmény működésének alapjait, részt vettünk a munkatársak kiválasztásában, a szülők és gyermekek fogadásában, valamint a szükséges dokumentációk elkészítésében is. Feladatom volt támogatni a vezető munkáját. Főbb feladataim közé tartoztak a kisgyermeknevelők munkájának irányítása és felügyelete annak érdekében, hogy a gyermekek harmonikusan fejlődjenek, az előírt nyilvántartások és dokumentációk vezetése, mint például jelenléti ívek, szabadságnylvántartások és felvételi könyvek, kapcsolatok ápolása szülőkkel és egyéb szervezetekkel, valamint a szülői munkaközösség megszervezése és a szülőkkel való folyamatos kommunikáció fenntartása, intézményi rendezvények szervezése és azok lebonyolításában való aktív részvétel. Bölcsődei tevékenységeim közé tartoztak a napi szintű dokumentációk elvégzése, statisztikák és egyéb nyilvántartások készítése, kisgyermeknevelői feladatok ellátása, valamint a bölcsődevezető távolléte esetén az SZMSZ-ben foglaltak szerinti meghatározott hatáskörben helyettesítés.

2025. június 1. óta vagyok a Dédelgető és Rozmaring Tagbölcsőde megbízott intézményvezetője határozott időre, azaz 2026. június 30-ig. Bölcsődevezetőként elsődleges feladatomnak tekintem, hogy olyan biztonságos, szeretetteljes és elfogadó környezetet teremtsék, ahol a gyermekek nyugodt légkörben fejlődhetnek, a szülők bizalommal fordulhatnak az intézmény felé, a munkatársak pedig megbecsülve és támogatva végezhetik munkájukat.

A mindennapokban irányítom és szervezem az intézmény szakmai működését, figyelemmel kísérem a kisgyermeknevelői munka minőségét, és szükség esetén szakmai támogatást nyújtok. Kiemelten fontos számomra a csapatmunka erősítése, ezért törekszem arra, hogy a munkatársak közötti együttműködés nyitott, őszinte és támogató legyen.

Feladataim közé tartozik a folyamatos kapcsolattartás a szülőkkel, a felmerülő kérdések, helyzetek közös megoldása, valamint a bizalmon alapuló partneri kapcsolat kialakítása és fenntartása. Emellett gondoskodom arról is, hogy az intézmény működése minden szempontból megfeleljen a szakmai és jogszabályi elvárásoknak, beleértve az adminisztratív és szervezési feladatok ellátását is.

Munkám során fontosnak tartom a folyamatos fejlődést, mind az intézmény, mind a közösség szintjén, és elkötelezetten dolgozom azon, hogy a bölcsőde egy stabil, jól működő, értékeket közvetítő közösség legyen.

Helyzetelemzés

Szociokulturális környezet:

A Dédelgető Bölcsőde a Csibe óvoda épületével határosan, a forgalmas fő út mellett helyezkedik el, mely új építésű és két csoportnak ad helyet. A Rozmaring Tagbölcsőde a Munkás téren, a Naplemente Idősek Otthona mellett helyezkedik el, mely három csoportnak ad helyet. Az otthonosan kialakított csoportszobák megfelelő szinterei a gyermekek játékanak, változatos tevékenységeinek.

A létesítmények építésszerűleg minden részletében kielégítik a legkorszerűbb igényeket és a bölcsőde létesítésére vonatkozó szabványokat. A jól felszerelt udvaron, füves területen, a biztonsági előírásoknak megfelelő udvari játékok vannak elhelyezve, melyek kielégítik a gyermekek nagy mozgásigényét.

A Dédelgető épületet 2021. március 1-jével adták át, a Rozmaring épületet 2022. 10. 18-val.

A 2019-es becslült adatok alapján Páty lakossága 7925 fő, mely az utóbbi 20 évben nőtt a duplájára. Mára már eléri a 8600 főt. Ezért is volt szükség állami bölcsőde kialakítására majd bővítésére.

A Pátyi Önkormányzat esélyegyenlőségi programja szerint cél, hogy valamennyi lakó számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetűek – különösen a roma lakosok – számára az esélyegyenlőséget az élet minden területén.

Az agglomerációs terjeszkedéssel megnőtt a betelepülő fiatal – kisgyermeket nevelő vagy vállaló családok száma is, így nem véletlen, hogy a bölcsőde létesítése is aktualitást nyert 2021-ben.

Bölcsőde intézményvezetői tevékenységgel az esélyegyenlőség lehetőségét szeretném felkínálni valamennyi, 0-3 éves korú egészséges, és 0-5 éves korú sajátos nevelési igényű gyermeket nevelő család számára.

Intézményi helyzetelemzés:

- Gyermeklétszám, csoportok:

A Dédelgető intézményben 2 csoport van, melyben 14-14 gyermek kapott helyet. A Rozmaring épületben 3 csoport van, melyben 14-14-12 gyermek kapott helyet. A gyermekcsoport létszámát jogszabály határozza meg, a 15/1998 (IV.30.) NM rendeletben előírtnak megfelelőek. Csoport összetétele: heterogén. A gyermekek kora 20 hetestől– 3 éves, ill. 5 éves korig.

- Humán erőforrás bemutatása:

A bölcsőde intézményvezetője mellett a Dédelgetőben 1 fő kisgyermeknevelő, aki bölcsődevezető-helyettes is egyben, 4 fő kisgyermeknevelő, 2 fő dajka és 1 fő konyhalány dolgozik. A Rozmaringban Tagbölcsődében 6 fő kisgyermeknevelő, 2 fő dajka, 1 fő konyhalány, 1 fő mosónő és 1 fő takarítónő dolgozik.

- Tárgyi erőforrások és eszközellátottság:

A tárgyi erőforrás és eszközellátottság pályázati forrásból kerül beszerzésre, tehát a tervezése a 15/1998 NM rendelet 11. számú mellékletében (*Jegyzék a bölcsődei ellátás eszközeiről és felszereléséről*) elvártaknak megfelelően lett tervezve. Van köztük a gyerekek kényelmét, biztonságát, pihenését, étkezését, önállósodását-tisztálkodását segítő eszköz, ill. alapjátékok, konstruálást, érzékelést-észlelést, finommotorikát, matematikai, anyanyelvi, zenei nevelést fejlesztő, szerepjátékot segítő, mozgásfejlesztést segítő, mozgásigényt kielégítő csoportszobai és udvari eszközök, a beszédfejlődést elősegítő eszköz, a környezet megismerését segítő anyagok, eszközök, alkotó tevékenység eszközei. Mennyiségük a csoportok létszámának megfelelő, funkciójuk pedig a normál fejlődésmenetű és fejlődésükben elmaradott gyermekeknek is megfelel.

A bölcsőde - óvoda kapcsolata:

Törekszünk arra, hogy minél könnyebb, zavartalanabb legyen a gyermekek óvodába való átmenetele. Óvodai beiratkozás előtt az óvodába menő gyermekek szüleinek szülői értekezletet tartunk (április elején, az óvodai beiratkozást megelőzően) az óvodavezető meghívásával. Az óvodavezetőt tájékoztatjuk: veszélyeztetettség, lassabban fejlődő kisgyermek, gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kisgyermekről.

A bölcsőde, mint az óvodába lépés előtti intézményes nevelés színtere fontos információkat ad a gyermekek óvodáskor előtti fejlődéséről, ezért a kooperatív kapcsolat meghatározó.

Célkitűzésem a kölcsönös érdeklődés révén hozzájárulni egymás munkájának, céljainak megismeréséhez, megértéséhez, ezáltal a gyermekek számára az átmenetet gördülékenyebbé tenni.

Az együttműködés formái lehetnek pl. tapasztalatcsere, közös továbbképzések, közös ünneplések.

Vezetői programom

Minőségpolitika és alapelvek:

Munkám középpontjában három kulcsszereplő áll: a gyermek, a szülő és a kisgyermeknevelő. Hiszem, hogy a bölcsőde akkor működik jól, ha mindhárom szereplő biztonságban és megbecsülve érzi magát. A szakmai színvonal és az emberi kapcsolatok minősége egyaránt meghatározza azt a közeget, amelyben a gyerekek fejlődnek, a dolgozók dolgoznak, a szülők pedig bizalommal fordulnak hozzánk.

Küldetésnyilatkozatom:

Céлом, hogy olyan bölcsődei ellátást biztosítsak és fejlesszek, amely egyszerre épül a szakmai gondozási-nevelési alapelvekre, és igazodik a helyi közösség igényeihez. Fontos számomra, hogy minden gyermek személyre szabott figyelmet és biztonságos, szeretetteljes légkört kapjon, miközben a családok és a nevelők is támogatva érzik magukat.

Kiemelt figyelmet fordítok a sajátos nevelési igényű gyermekek befogadására és támogatására. Hiszem, hogy a megfelelő szakemberek bevonásával minden gyermek számára biztosítható az őt megillető figyelem és fejlődés lehetőség.

Szervezeti javaslat:

Pályázóként célom egy tudatosan felépített, hatékonyan működő és folyamatosan fejlődő bölcsődei szervezet tovább vitele, amely egyaránt biztosítja a magas színvonalú szakmai munkát és a stabil, kiszámítható működést.

Ennek érdekében kiemelt feladatnak tartom:

- a rendszeres és strukturált belső kommunikáció fenntartását (értekezletek, szakmai megbeszélések, esetfeldolgozások),
- a szakmai munka folyamatos nyomon követését és fejlesztését, különös tekintettel a kisgyermeknevelők támogatására és visszajelzésére,
- a munkatársak szakmai fejlődésének ösztönzését, továbbképzési lehetőségek biztosításával,
- a csapatkohézió erősítését közös programokkal, valamint a támogató, együttműködésen alapuló munkahelyi légkör tudatos építését,
- a konfliktuskezelés nyílt és konstruktív gyakorlatának kialakítását,
- a szülőkkel való partneri kapcsolat további erősítését, rendszeres tájékoztatással, visszajelzési lehetőségek biztosításával és közös programok szervezésével.

Fontosnak tartom továbbá az intézmény szakmai arculatának további erősítését, pl. közösségi programok, hagyományok kialakítása. Töreksem arra, hogy a bölcsőde nyitott, rugalmas és a családok igényeire érzékenyen reagáló intézményként működjön.

Meggyőződésem, hogy egy jól szervezett, motivált és együttműködő közösség képes hosszú távon stabilan, magas szakmai színvonalon működni, amely a gyermekek kiegyensúlyozott fejlődésének alapja.

Gyermekek és családok támogatása

A bölcsődei nevelés hatékonysága nagymértékben múlik a családokkal való jó együttműködésen. Fontos, hogy a szülők számára átláthatóvá tegyük a gyermekük fejlődését érintő folyamatokat, kérdéseikre megnyugtató válaszokat adva, támogatóan forduljunk hozzájuk. Fontosnak tartom azokat a kapcsolatépítési formákat is, amelyek túllépnek a napi információcserén, és lehetőséget adnak a szülői kompetenciák megerősítésére.

Fontosnak tartom, hogy a bölcsőde széles spektrumú ellátást nyújtson a családok számára, alkalmazkodva különböző élethelyzetekhez és igényekhez. Töreksem arra is, hogy a testvérek – amennyiben a csoportlétszám és életkor lehetővé teszi – azonos telephelyre, lehetőleg egy csoportba járhassanak. Ez nemcsak a család logisztikai terheit csökkenti, hanem erősíti a gyermekek biztonságérzetét is.

Közös programokat, ünnepi eseményeket, családi napokat tartunk, amelyek nemcsak élményt nyújtanak, hanem támogatják a gyermeknevelési tudatosságot és a bölcsődéhez való kötődést.

Dolgozók fejlesztése és támogatása

Vezetőként törekszem arra, hogy a dolgozók támogatott, megbecsült és biztonságos környezetben végezhesék munkájukat. Ehhez elengedhetetlen a nyílt kommunikáció, a rendszeres közös gondolkodás, valamint a szakmai fejlődés lehetőségének biztosítása.

Minden hónap végén közös értekezlet van a két telephely dolgozói számára, amely lehetőséget ad az elmúlt időszak tapasztalatainak megosztására, a nehézségek megbeszélésére és a közös célok kijelölésére. Emellett rendszeres, rövid szakmai továbbképzések is vannak, amelyek aktuális módszertani témákra, gyermeknevelési kihívásokra vagy jó gyakorlatok megosztására épülnek.

Fontosnak tartom, hogy a dolgozók érezzék: számít a véleményük, értékes a munkájuk. Ennek része az is, hogy évente legalább egyszer írásos visszajelzést adok a munkájukról, amelyet közös beszélgetés követ. A cél nem az értékelés, hanem a támogatás, a fejlődési lehetőségek közös azonosítása.

Kiemelten figyelek a dolgozók jóllétére is. Fontos számomra, hogy a munka és magánélet egyensúlya biztosított legyen, a túlterhelés elkerülhető, és mindenki biztonságban érezze magát a munkahelyén. Hiszek abban, hogy a jó légkör és az odafigyelés hosszú távon megerősíti a csapatot.

Kapcsolattartás, együttműködés

Fontos számomra, hogy a fenntartóval való kapcsolattartás rendszeres és kölcsönös bizalmon alapuló legyen. Nyitott vagyok az önkormányzati visszajelzésekre és az együttműködésre a helyi közösség igényeinek megfelelően.

Külső szakmai partnereinkkel – védőnő, gyermekorvos, családsegítő szolgálat – való aktív együttműködés alapja a gyermekek biztonsága és jóléte.

Fenntarthatóság és környezettudatosság

A mindennapi működés során figyelmet fordítok a környezettudatos szemlélet erősítésére. A szelektív hulladékgyűjtés, a természetes anyagok használata, a játékok újrahasznosítása, valamint a közösen gondozott udvar, kert mind hozzájárulnak ahhoz, hogy a gyermekek már kicsi korban természetesnek érezzék a környezet iránti felelősséget.

Minőségbiztosítás és visszamérés

Fontosnak tartom, hogy a kitűzött célokat visszamérjük, és az elért eredmények alapján jelöljük ki a következő fejlesztési irányokat. A szülők, a dolgozók és a szakmai partnerek visszajelzései mind értékesek. Az értékelés során a gyermekek fejlődését, a szülői elégedettséget és a munkatársak szakmai megítélését egyaránt figyelembe veszem. A közös gondolkodás, a visszacsatolás és az önreflexió segítik az intézmény folyamatos megújulását.

Záró gondolatok

Bízom benne, hogy eddigi szakmai tapasztalataim, vezetői gyakorlatom és elhivatottságom alapján alkalmasnak találom a bölcsődevezetői feladatok további ellátására.

Célom, hogy az intézmény stabil, magas szakmai színvonalon működjön, és tovább erősödjön közösségi szerepe.

Kérem pályázatom szíves elbírálását.

Páty, 2025. április 22.

Monosné Vasuta Terézia

NYILATKOZAT

Páty Község Önkormányzat által meghirdetett Bölcsőde Intézményvezetői munkakör kapcsán az alábbiak szerint nyilatkozom:

- Eredményes kiválasztás és jogviszony létesítés esetén vállalom a vagyonnyilatkozat – tételi kötelezettség teljesítését;
- Hozzájárulok, hogy a pályázatok értékelésében részt vevő személyek a benyújtott pályázatomat megismerjék;
- Hozzájárulok, a pályázat nyílt ülésen való tárgyalásához;
- Eredménytelenség esetén pályázati anyagomat nem kérem vissza;
- Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy büntetlen előéletű vagyok, és nem állok közügyektől, illetve foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt.

Páty, 2026. április 22.

Monosné Vasuta Terézia



MELLÉKLETEK

EMLÉKEZTETŐ
BÖLCSŐDE VEZETŐI PÁLYÁZAT BÍRÁLÓ BIZOTTSÁG ÜLÉSÉRŐL
2026.05.12.

**Készült: Pátyi Polgármesteri Hivatal Tanácstermében 2026.május 12-én 10:00-kor
a bíráló bizottság ülésén.**

Jelen vannak:

Tolnayné Falusi Mária szakértő

Kristó Sarolta JSZB Elnöke

Veres Erika jegyző

valamint a pályázó: Monosné Vasuta Terézia

Tolnayné Falusi Mária: Az Önkormányzat pályázati hirdetésére egyetlen aspiráns jelentkezett, a jelenleg megbízott bölcsődevezető.

Monosné Vasuta Terézia (1976.04.15.)

Formai szempontból a pályázat megfelel a kiírásnak. Pályázó rendelkezik a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének 2/A pontjában meghatározott képesítéssel. Képesítése BA szakos csecsemő- és kisgyermekgondozó.

A program fejezetekre tagolt, oldalszámozott, tartalomjegyzékkel ellátott. Felépítésében megtalálhatók Pályázó önéletrajzi elemei, eddigi szakmai életútja, helyzetelemzése, az elmúlt tíz év szakmai eredményei, a következő öt év szakmai célkitűzései.

A bölcsőde szakmai munkájának bemutatását a Bölcsődei nevelés gondozás országos alapprogramjával korrelálva mutatja be.

Személyes adatok:

Terike helyi lakos, bölcsődei múltja is Pátyhoz kötődik. 2016-tól a Kikelet bölcsődében dolgozott, majd az önkormányzati megnyitás óta a Dédelgető bölcsőde alkalmazottja, vezető helyettese, majd 2025. június 1-től megbízott bölcsődevezetője.

Végzettségét tekintve mérlegképes könyvelő, majd OKJ végzettségű kisgyermeknevelő. A BA szakos alapképzést 2024-ben szerezte meg a Károly Gáspár Katolikus Főiskolán.

Tartalmi elemei:

Pályamunkájában arról ír, hogy az elmúlt évben elsődleges feladata a biztonságos és elfogadó környezet megteremtése volt a gyerekek, a szülők és a munkatársak számára.

Az előző évek problémájaként a munkatársak közötti konfliktus, összeférhetetlenség nehezítette a bölcsőde életét. Ennek kiküszöbölésére a két bölcsőde kollégáinak részvételével munkatársi értekezleteket, csapatépítő programokat szervezett. Munkájára a nyitottság, a támogató légkör, a bizalmi kapcsolat kialakítása jellemző.

Munkáját a pontosság, a felelősségtudat, az elkötelezettség jellemzi.

A bölcsőde esélyegyenlőségi programja szerint lehetőséget teremt a sajátos nevelési igényű gyerekek gondozására is. a részleteket nem fejti ki a programban.

Vezetői programjának három kulcsszereplője most is, mint előző pályázatában a gyermek, a szülő és a kisgyermeknevelő, mindhárom biztonságának és megbecsülésének megteremtése. Összefüggésében a dolgozó dolgozik, a gyermek fejlődik, a szülő megbízik az intézményben.

Küldetésnyilatkozata szerint a jogszabályi és szakmai háttér biztosításával szeretné a családok és gyerekek egyéni igényeit kielégíteni.

Kérdések:

1. Azt írja: „a határozott idejű kinevezése alatt sikeresen megfelelt a vezetői pozíció elvárásainak. Milyen tények bizonyítják ezt?

Pályázó: Az egyik legfontosabb feladat a két telephely közötti jó kapcsolat kialakítása. Több programot szervezek, rendszeresen vannak havi értekezletek a zárás után, ahol mindkét ház dolgozói jelen vannak. Mindkét telephelyen van vezető, akihez a dolgozók és a szülők is fordulhatnak. Jó a kollegalitás a dolgozók között, a szülők részére rendszeresen tartok fogadóórákat, gyakoriak az eszmecserék, a házi továbbképzések. Sokat vagyok csoportban is, hogy segítséget tudjak nyújtani a kollegáknak.

2. „Erősödtek a munkatársi kapcsolatok, csapatépítő programok is segítettek. Milyen csapatépítők voltak?

Pályázó: Két alkalommal is voltunk kiránduláson, ezeket én szerveztem, és nagyon jó visszajelzések érkeztek.

3. „Munkámat a pontosság, a felelősségtudat, az elkötelezettség jellemzi" - milyen tényező ismérvei vannak ennek?

Pályázó: A szülők szeretik a bölcsődét, teljes létszámmal működünk, gyakran tartok fogadóórát, hogy minden felmerülő problémát meg tudjunk beszélni, és a szülők segítséget kapjanak, ha nevelési problémákkal küzdenek. A szakmai munkára nagy figyelmet fordítok, ahogy az alkalmazottak képzésére is, havi szinten egyeztetjük az ajó gyakorlatokat, megbeszéljük a problémákat.

4. Hány sajátos nevelési igényű gyermek van a bölcsődében? Sikeres-e a felzárkóztatásuk, van-e mód fejlesztő szakember támogatására?

Pályázó: Jelenleg nincs SNI-s kisgyermek a bölcsődében, de két gyermek kap

rendszeres fejlesztést a fejlesztőpedagógus segítségével, és ők logopédiára is járnak. Heti 3 alkalommal veszünk igénybe fejlesztő pedagógust, ami nagyban segíti a munkánkat.

Kristó Sarolta: Az a tapasztalatom, hogy a ami gyermekek a túlságosan fel vannak pörögve ettől a sok ingertől., ami éri őket, ezért nehéz lekötni a figyelmüket hosszabb távon. A szülők is bizonytalanok a határok meghúzásában és a nevelésben.

Pályázó: Sajnos ezt mi is tapasztaljuk, a szülők sokszor kevés időt töltenek a gyerekekkel, a bölcsibe is sok esetben a bétiszitter jön a gyermekért, mert a szülő késő este ér haza. sajnos mi is tapasztaljuk a, hogy már bölcsődés korban is a gyerekek kezébe adják a telefont vagy a tabletet, amivel játszanak. Minden értekezleten kihasználjuk a lehetőséget, hogy ezek veszélyeire felhívjuk a szülők figyelmét.

Szakértő: Ismereteim szerint a jelölt megítélése szakmai területen elfogadható. Ennek alapja a jól kialakított és átlátható szervezet, a pályázó elkötelezettsége a bölcsőde optimális működtetésére.

A vezetői pályázatban megfogalmazott célok megvalósulása bizonyára tovább növeli a családok körében és szakmai területen a bölcsőde szakmaiságának pozitív megítélését. **Véleményem és ismereteim** szerint a bölcsőde megítélése jónak minősült szakmai területen. A vezetői pályázatban megfogalmazott célok megvalósulása bizonyára tovább növeli a családok körében és szakmai területen a bölcsőde elfogadottságát. A Pályázó intézményvezetővé való kinevezését támogatom.

Páty, 2026.05.11.

